

# WHISTLEBLOWING

## COS'È E COME FUNZIONA?



### COS'È?

Per **whistleblowing** s'intende la segnalazione di illeciti o irregolarità che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Ro.ial S.r.l., di cui si è venuti a conoscenza all'interno del contesto lavorativo.



### COSA SI PUÒ SEGNALARE?

Qualsiasi **comportamento, atto od omissione** di cui il segnalante venga a conoscenza nel contesto lavorativo e che può integrare **violazioni di normative nazionali o dell'Unione europea** così come definite all'interno della *Whistleblowing policy*.



### CHI PUÒ SEGNALARE?

Le persone segnalanti (**whistleblowers**) possono essere dipendenti; lavoratori autonomi; collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività per la società; volontari e tirocinanti (anche non retribuiti); persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza.



### QUANDO SI PUÒ SEGNALARE?

- Quando il rapporto giuridico è in corso;
- Durante il periodo di prova;



### COME SI PUÒ SEGNALARE?

È possibile procedere alla segnalazione di una violazione attraverso le seguenti modalità:

- Invio di posta raccomandata a/r (secondo le modalità indicate nella *whistleblowing policy*) indirizzata a Consolve S.r.l., via Cosseria 28, 50129 Firenze (FI), che rechi all'esterno la dicitura "Riservata personale Avv. Marco Giuri – altamente confidenziale e riservato";
- Attraverso telefonata o invio di messaggio WhatsApp al numero 349 9876858;
- Mediante richiesta di incontro diretto attraverso il numero 349

PER APPROFONDIRE I CONTENUTI, LE MODALITÀ DI SEGNALAZIONE E LE TUTELE OFFERTE A FAVORE DELLE PERSONE SEGNALANTI,

RICHIEDI A RO.IAL S.R.L. LA **WHISTLEBLOWING POLICY**